



Die **folgende Anleitung** für eine **Checkliste** bietet eine

Methode, die Beteiligung und Bereitschaft der Mitarbeiter zu bewerten, digitale Transformationsinitiativen einzuläuten. Sie können diese Fragen nutzen, um anonyme Mitarbeiterbefragungen durchzuführen oder später bei Diskussionen innerhalb der HR-Abteilung oder in Projektteams bei der Planung der nächsten Aktivitäten und bei der Kommunikation Ihrer Strategie anwenden.

## CHECKLISTE MITARBEITERBETEILIGUNG

### 1. Organisatorische Aspekte

*Bitte wählen Sie:*

*Wie bewerten Sie das aktuelle Niveau der Organisationskultur in Bezug auf:*

	Hervorragend	Gut	Angemessen	Neutral
Interne Kommunikation				
Zukunftsorientierung				
Flexibilitätskultur				
Innovationskultur				
Kundenfokus				
Digitale Orientierung				
Teamarbeit und Wissenstransfer				



## 2. Führungsaspekte

*Wie bewerten Sie die aktuelle Situation in Ihrer Organisation?*

	Stimme zu	Weder noch	Stimme nicht zu	Ich weiß nicht
Die Führungsspitze ist offen für neue Ideen				
Ihr Manager ist offen für neue Ideen				
Ihr Team ist offen für neue Projekte				
Ihr Manager inspiriert die anderen				
Ihr Manager gibt Ihnen gutes informelles Feedback zu Ihrer Arbeit				
Ihr Potenzial wird richtig bewertet				
Ihr Manager interessiert sich für Ihre Meinung und Ihre Arbeit				
Ihr Manager bietet klare Arbeits- und Zeitpläne				
Ihr Manager übernimmt Verantwortung für Erfolg und Misserfolg				
Ihr Manager passt sich sich verändernden Umständen an				
Ihr Manager ermutigt Ihre persönliche Entwicklung				



### 3. Individuelle Aspekte

*Wie bewerten Sie/wie ist Ihre aktuelle Beteiligung an den digitalen Initiativen:*

	Hervorragend	Gut	Angemessen	Neutral
Ihr Wissen über die digitale Vision und Strategie				
Ihr Vision zum „große Ganzen“				
Ihre Kompetenzen im Bereich der digitalen Projektumsetzung				
Ihre Motivation für Experimente				
Unterstützung anderer im Team beim Ausprobieren neuer Initiativen				
Unterstützung des Managers, mit Ihren eigenen Ideen zu experimentieren				
Unterstützung zu lernen und Fähigkeiten zu verbessern				
Unterstützung von Experten in anderen Abteilungen, Organisationen etc.				

